

# Verhaltenskodex

Code of Conduct / Compliance Code



## Inhalt

|  |    |
|--|----|
| 1 Vorwort.....   | 3  |
| 2 Sitron Sensor erwartet von seinen Geschäftspartnern .....            | 4  |
| 3 Rechtmäßig handeln und Verantwortung .....                           | 4  |
| 4 Fairer Wettbewerb.....   | 5  |
| 5 Korruptionsverbot.....   | 5  |
| 6 Geldwäsche.....  | 5  |
| 7 Spenden .....  | 5  |
| 8 Sponsoring .....   | 6  |
| 9 Transparenz im Unternehmen .....                                     | 6  |
| 10 Umgang mit Informationen.....                                       | 6  |
| 11 Interessenkonflikte.....  | 6  |
| 12 Nebentätigkeiten .....  | 7  |
| 13 Gegenseitige Wertschätzung und Diskriminierungsverbot.....          | 7  |
| 14 Soziale Verantwortung.....  | 7  |
| 15 Gleichbehandlung und Chancengleichheit .....                        | 7  |
| 16 Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz .....                       | 8  |
| 17 Alkohol und Drogen.....   | 8  |
| 18 Datenschutz.....  | 8  |
| 19 IT-Sicherheit.....  | 9  |
| 20 Hinweise und Meldungen .....  | 9  |
| 21 Umweltschutz.....   | 9  |
| 22 Produkt-Compliance .....  | 10 |
| 23 Verantwortung in der Rohstoffbeschaffung (Konfliktmaterialien)..... | 10 |
| 24 Nichteinhaltung des Verhaltens-/Geschäftspartnerkodex .....         | 10 |
| Kontakt .....  | 11 |

## 1 Vorwort

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,  
Sehr geehrte Geschäftspartner,

unser Geschäftserfolg basiert im Wesentlichen auf dem partnerschaftlichen Verhältnis zwischen Sitron, seinen Kunden und Geschäftspartnern sowie dem persönlichen Engagement aller Mitarbeiter.

Eine nachhaltige Führung der Geschäfte, Verpflichtung zum fairen und transparenten Verhalten, die Übernahme gesellschaftlicher Verantwortung sowie Recht und Gesetz zu beachten, sind die Grundlagen unserer Geschäftspolitik.

Wir legen Wert auf Team-Orientierung, Respekt und Offenheit, Verantwortung und Bescheidenheit.

Unser tägliches Verhalten ist geprägt in Verlässlichkeit, Professionalität, vertrauensvolle und enge Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern und die Nähe zum Kunden.

Die Geschäftsleitung erwartet, dass die Geschäftspartner und Mitarbeiter der Sitron Sensor GmbH diesen Verhaltenskodex (Compliance Code) sorgfältig durchlesen und verstehen, da er für alle Mitarbeiter der Sitron Sensor GmbH und den Geschäftspartnern verbindlich und in der täglichen Arbeit pflichtbewusst anzuwenden ist.

Um das erworbene Maß an Vertrauen täglich zu pflegen und weiter auszubauen, sind wir gemeinsam verantwortlich.



Thomas Sparkuhle  
Geschäftsführung

## 2 Sitron Sensor erwartet von seinen Geschäftspartnern

- ❑ dass sie ihre Geschäfte korrekt, vertrauensvoll und fair auf der Basis des anwendbaren Rechts führen und die im Verhaltens-/Geschäftspartnerkodex festgehaltenen Prinzipien akzeptieren und umsetzen.
- ❑ dass sie darauf hinwirken, dass die Prinzipien des Verhaltens-/Geschäftspartnerkodex auch von ihren eigenen Geschäftspartnern eingehalten werden und dies entsprechend fördern.
- ❑ dass sie mitwirken, die für Sitron Sensor notwendigen Informationen zur Aufnahme und Durchführung einer partnerschaftlichen Geschäftsbeziehung bereitzustellen.

Sitron Sensor behält sich das Recht vor, diesen Verhaltens-/Geschäftspartnerkodex mit seinen Anforderungen zu ändern, sofern dies erforderlich ist und erwartet von seinen Geschäftspartnern derartige Änderungen zu akzeptieren und umzusetzen.

## 3 Rechtmäßig handeln und Verantwortung

Wir tragen die Verantwortung für unsere Arbeit, unsere Produkte und haben eine ethische Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitern, der Gesellschaft, den Geschäftspartnern und der Umwelt.

Um dieser Verantwortung gerecht zu werden, die Einhaltung interner Richtlinien und geltenden gesetzlichen Vorgaben einzuhalten, ist jeder Mitarbeiter in seinem Arbeitsumfeld persönlich verantwortlich. Die Beachtung der Gesetze und Richtlinien hat bei Sitron Sensor oberste Priorität.

Von unseren Geschäftspartnern erwarten wir, dass sie die jeweils geltenden Gesetze, den allgemeinen anerkannten Standard der sozialen Verantwortung und Vorgaben beachten und einhalten.

## 4 Fairer Wettbewerb

Alle Mitarbeiter von Sitron Sensor sind verpflichtet, die relevanten Vorschriften des Kartell- und Wettbewerbsrechts einzuhalten. Sitron Sensor verbietet jegliche Verhaltensweisen, die das Ziel verfolgen oder bewirken, den freien und fairen Wettbewerb zu behindern, zu verfälschen oder einzuschränken.

Dies erwarten wir auch von unseren Wettbewerbern und Geschäftspartnern.

Unsere Wettbewerbs-Position basiert auf unserer Philosophie:

- Hohe Qualität
- Innovationsfähigkeit
- Zuverlässigkeit und Fairness

Wir halten uns an die geltenden Kartellgesetze und -bestimmungen im Umgang mit Wettbewerbern, Geschäftspartnern und Kunden.

## 5 Korruptionsverbot

**Korruption ist durch internationale Konventionen und nationale Gesetze verboten.**

Sitron Sensor verbietet allen Mitarbeitern im geschäftlichen Verkehr das indirekte Fordern, Annehmen, Anbieten oder Gewähren von Vorteilen, wenn dadurch Geschäftsabläufe in unzulässiger Weise beeinflusst werden oder auch nur ein Eindruck entstehen könnte. Sitron Sensor erwartet von allen Mitarbeitern und Geschäftspartnern ein pflichtgemäßes Verhalten, private und Unternehmensinteressen sorgfältig zu trennen.

Geschäftsbeziehungen entstehen ausschließlich auf sachlichen Kriterien und es dürfen keine persönlichen Vorteile für beide Parteien entstehen.

## 6 Geldwäsche

Sitron verpflichtet sich, am internationalen Kampf gegen die Geldwäsche mitzuwirken und ergreift geeignete Maßnahmen, um die relevanten Vorschriften einzuhalten. Das erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern.

## 7 Spenden

Sitron Sensor engagiert sich in der Gesellschaft mit Spenden zur Unterstützung von sozialen und humanitären Belangen und fördert Bildung, Sport und Kultur. Spenden dürfen an keine Gegenleistung für Sitron geknüpft werden.

## 8 Sponsoring

Sitron Sensor nutzt eigene Aktivitäten im Sponsoring, um auch eigene unternehmensbezogene Ziele der Öffentlichkeitsarbeit/Werbung zu verfolgen und achtet dabei auf ein transparentes und ordnungsgemäßes Vorgehen.

## 9 Transparenz im Unternehmen

Bei allen geschäftlichen Vorgängen, Handlungen, Entscheidungen besteht eine absolute Transparenz innerhalb des Unternehmens. Dies wird durch schriftliche Dokumentationen gewährleistet.

Interne und auch externe Berichte, Aufzeichnungen und Datenerfassungen müssen der Wahrheit entsprechen, vollständig und korrekt sein.

Eine große Sorgfalt, Einhaltung geltender Vorschriften, besonders das Einhalten der Grundsätze ordnungsmäßiger Buchführung und Vorbereitung der Bilanzierung erwartet Sitron Sensor von seinen Mitarbeitern und Geschäftspartnern.

## 10 Umgang mit Informationen

### **Schutz von vertraulichen Informationen**

Sitron Sensor ist der Schutz von geistigen Eigentumsrechten und Know-how von besonderer Bedeutung. Deshalb achten wir darauf, dass sensible geschäftliche, technische und finanzielle Informationen sowie Betriebsgeheimnisse angemessen geschützt und nicht unbefugt weitergegeben werden.

Wir achten die Geschäftsgeheimnisse unserer Geschäftspartner und Wettbewerber. Unsere Mitarbeiter sind verpflichtet, sensible Informationen und Geschäftsgeheimnisse vertraulich zu behandeln.

## 11 Interessenkonflikte

Sitron Sensor erwartet von seinen Mitarbeitern und Geschäftspartnern Entscheidungen nur auf Basis sachgerechter Erwägungen und im Interesse des Unternehmens zu treffen, objektiv zu bleiben und darauf zu achten, dass ihr Urteil nicht durch persönliche oder familiäre Interessen beeinflusst wird. Sitron Sensor fordert von seinen Mitarbeitern, dass sie Situationen, in denen persönliche Interessen mit den Interessen von Sitron kollidieren könnten, umgehend offen gelegt werden und mit dem zuständigen Vorgesetzten geeignete Maßnahmen ergriffen werden, um den Interessenkonflikt zu vermeiden oder aufzulösen.

## 12 Nebentätigkeiten

Sitron Sensor unterstützt ehrenamtliche Tätigkeiten der Mitarbeiter in Vereinen und Institutionen, sofern diese in keiner Weise den Interessen von Sitron zuwiderlaufen und die arbeitsvertraglichen Pflichten nicht beeinträchtigt werden.

## 13 Gegenseitige Wertschätzung und Diskriminierungsverbot

Jeder einzelne Mitarbeiter ist durch seine Leistung und Kompetenz ein wichtiger Bestandteil der Sitron Sensor GmbH und zeichnet diese aus.

Gegenseitiger Respekt, Wertschätzung, entsprechender Umgang miteinander, Fairness und Offenheit prägen das Team. Diskriminierung und Belästigungen jeglicher Art werden nicht geduldet. Dies erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern.

## 14 Soziale Verantwortung

Sitron Sensor übernimmt gesellschaftliche und soziale Verantwortung. Wir achten die international anerkannten Menschenrechte. Zwischen unseren Mitarbeitern und im Kontakt mit unseren Geschäftspartnern legen wir großen Wert auf gegenseitigen Respekt, Toleranz, Fairness und Vertrauen. Dies erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern.

Die Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen, die Würde, die Privatsphäre werden von uns respektiert. Wir lehnen jede Form von Kinderarbeit, Menschenhandel und Zwangsarbeit ab. Bei Sitron Sensor wird das Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung nach Vorgabe der staatlichen Regelungen beachtet.

## 15 Gleichbehandlung und Chancengleichheit

Sitron Sensor toleriert keine Diskriminierung aufgrund von Hautfarbe, Geschlecht, Religion, Alter, Staatsangehörigkeit, sozialer und ethnischer Herkunft, Schwangerschaft, Behinderung, Weltanschauung, sexueller Orientierung oder politischer und gewerkschaftlicher Betätigung sowie aufgrund anderer durch geltendes Recht geschützter Eigenschaften. Entscheidend sind ausschließlich Leistung, Persönlichkeit, Erfahrung, Fähigkeiten und Eignung.

## 16 Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Verpflichtende Aufgaben des Geschäftspartners und jedes einzelnen Mitarbeiters sind, die geltenden gesetzlichen Vorschriften und Standards für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld unbedingt zu beachten, um Gesundheitsgefährdungen zu vermeiden. Sitron Sensor unterstützt die Sicherheit und die Gesunderhaltung der Mitarbeiter durch angemessene Maßnahmen, wie einen präventiven und konsequenten Arbeitsschutz sowie ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld.

## 17 Alkohol und Drogen

Der Konsum von Drogen und Alkohol bei der Arbeit sind untersagt. Jeglicher Missbrauch von Drogen, Alkohol oder Medikamenten kann die Sicherheit und das Wohlergehen der Mitarbeiter und Geschäftspartner von Sitron Sensor beeinträchtigen, dem Ansehen von Sitron Sensor schaden oder die Betriebsabläufe im Unternehmen nachteilig beeinflussen. Ein moderater Genuss von Alkohol ist zu besonderen Anlässen (z. B. Feierlichkeiten) gestattet, wenn der Vorgesetzte dies im Voraus genehmigt hat.

## 18 Datenschutz

Sitron Sensor beachtet und hält sich an die gesetzlichen Datenschutzbestimmungen und gewährleistet in allen Geschäftsprozessen den Schutz der Persönlichkeitsrechte unter Berücksichtigung der geltenden gesetzlichen Anforderungen.

Der Datenschutzbeauftragte schult regelmäßig und unterstützt alle Mitarbeiter.

Personenbezogene Daten werden nur verarbeitet, wenn dies rechtlich gestattet oder die betroffene Person damit einverstanden ist.

Unsere Mitarbeiter und Geschäftspartner sind verpflichtet, interne Informationen und Geschäftsgeheimnisse vertraulich zu behandeln. Vertrauliche und personenbezogene Daten, Informationen und Vorhaben werden sicher aufbewahrt und vor dem Zugriff Dritter geschützt.



## 19 IT-Sicherheit

Personen- und geschäftsbezogene Daten werden vor unberechtigtem Zugriff, Verlust oder Manipulation mit allen zur Verfügung stehenden technischen und organisatorischen Mitteln geschützt. Dies erfolgt unter Berücksichtigung der geltenden nationalen Rechtsvorschriften. Der Schutz unseres Know-hows und das unserer Kunden und Lieferanten ist gewährleistet.

## 20 Hinweise und Meldungen

Um sich vor unternehmensschädigendem Verhalten zu schützen, zur Vorbeugung gegen Betrug und sonstige Wirtschaftskriminalität und zum Schutz der Beschäftigten ist jeder Mitarbeiter aufgerufen, Straftaten, Missstände und Risiken betriebsintern an den Vorgesetzten oder die Geschäftsführung zu melden. Hinweise, Fragen und Anliegen unserer Mitarbeiter werden so weit wie möglich vertraulich behandelt und Sitron Sensor ergreift vorbeugende Maßnahmen und duldet keinerlei Formen der Diskriminierung oder Vergeltung gegenüber Personen, die in gutem Glauben Hinweise melden. Der vorsätzliche Missbrauch (z. B. zur Meldung von Hinweisen in böser Absicht) ist ebenfalls verboten.

## 21 Umweltschutz

Die Mitarbeiter und Geschäftspartner von Sitron Sensor bekennen sich zu einem nachhaltigen, verantwortungsvollen, rücksichtsvollen sowie schonenden Umgang mit Ressourcen und Rohstoffen, um die Umweltbelastung zu reduzieren.

Alle Mitarbeiter und Geschäftspartner achten bei Produkten und Verfahren auf einen effizienten Einsatz von Energie und Ressourcen sowie auf die geltenden Umweltstandards. Sitron Sensor und auch die Geschäftspartner verpflichten ihre Mitarbeiter dazu, Gefährdungen für die Umwelt zu minimieren und mit Ressourcen schonend umzugehen und sich an den geltenden Grundsätzen zu orientieren, sich für eine umweltverträgliche Produktgestaltung zu engagieren, die Umweltauswirkungen unserer Betriebsprozesse zu reduzieren, unsere Energie- und Umweltleistung kontinuierlich zu verbessern.

## 22 Produkt-Compliance

Bei Sitron Sensor hat Produkt-Compliance eine hohe Priorität. Wir verpflichten uns zur Herstellung hochwertiger Produkte und messen uns an den höchsten Standards rechtlichen und ethischen Verhaltens, die sowohl den Sicherheitsanforderungen als auch den geltenden Gesetzen, Bestimmungen und Standards entsprechen.

## 23 Verantwortung in der Rohstoffbeschaffung (Konfliktmaterialien)

Sitron Sensor und auch seine Geschäftspartner unterstützen jegliche Bemühungen, um eine verantwortungsbewusste Ressourcenbeschaffung sicherzustellen und die Beschaffung und den Einsatz von Rohstoffen zu vermeiden, die rechtswidrig, durch ethisch verwerfliche oder unzumutbare Maßnahmen erlangt wurden.

Die Geschäftspartner sind dazu verpflichtet, die Herkunft oder Bezugsquelle ihrer Ressourcen offenzulegen. Dies dient dazu, eine Beschaffung von Konfliktmaterialien zukünftig auszuschließen und in den hergestellten Produkten in der Lieferkette zu identifizieren.

## 24 Nichteinhaltung des Verhaltens-/Geschäftspartnerkodex

Sitron Sensor legt auf eine vertrauensvolle Zusammenarbeit mit ihren Mitarbeitern und Geschäftspartnern großen Wert.

Bei Abweichungen, Fehlverhalten und Verstößen gegen diesen Kodex behält sich Sitron Sensor vor, die Geschäftsverbindung mit dem Mitarbeiter und Geschäftspartner zu überprüfen und folgt dabei dem Prinzip der Verhältnismäßigkeit. Es wird in jedem Einzelfall sorgfältig geprüft, welche Konsequenzen angemessen, geeignet und erforderlich sind.

## Kontakt

**Sitron Sensor GmbH**

Nickelstr. 4  
D-30916 Isernhagen

|          |  |
|----------|--|
| Telefon  | 0049 511 728 50-0                                      |
| E-Mail   | <a href="mailto:office@sitron.de">office@sitron.de</a> |
| Internet | <a href="http://www.sitron.de">www.sitron.de</a>       |