

# Verhaltenskodex

Mitarbeiter-/Lieferanten- und Geschäftspartnerkodex

Code of Conduct / Compliance Code



## Inhalt

1 Vorwort.....	3
2 Sitron Sensor erwartet von seinen Lieferanten/Geschäftspartnern .....	4
3 Rechtmäßig handeln und Verantwortung – Arbeit und Produkte.....	4
4 Löhne, Sozialleistungen und Arbeitszeit – faire Arbeitsbedingungen .....	4
5 Nebentätigkeiten.....	5
6 Fairer Wettbewerb.....	5
7 Korruptionsverbot.....	5
8 Geldwäsche.....	5
9 Interessenkonflikte .....	6
10 Beschwerdeverfahren .....	6
11 Hinweise und Meldungen auf Fehlverhalten.....	6
12 Ethik und Verhalten, Integrität.....	6
13 Spenden und Sponsoring .....	7
14 Transparenz im Unternehmen – Aufzeichnungen und Dokumentation.....	7
15 Gegenseitige Wertschätzung und Diskriminierungsverbot.....	7
16 Soziale Verantwortung und Menschenrechte – Moderne Sklaverei .....	7
17 Gleichbehandlung und Chancengleichheit .....	8
18 Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz.....	8
19 Alkohol und Drogen.....	8
20 Datenschutz.....	8
21 IT-Sicherheit und Informations-Sicherheit - Vertraulichkeit .....	9
22 Umweltschutz, Tierschutz, Nachhaltigkeit, Energie und Ressourcen .....	9
23 Verantwortung in der Rohstoffbeschaffung (Konfliktmaterialien).....	10
24 Chemikalien und Gefahrenstoffe .....	10
25 Produkt-Compliance, Plagiate.....	10
26 Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen.....	10
27 Nichteinhaltung des Verhaltenskodex .....	11
28 Geltungsbereich und Umsetzung .....	11
Kontakt.....	12

## 1 Vorwort

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,  
Sehr geehrte Lieferanten und Geschäftspartner,

unser Geschäftserfolg basiert im Wesentlichen auf dem partnerschaftlichen Verhältnis zwischen Sitron, seinen Kunden und Lieferanten/Geschäftspartnern sowie dem persönlichen Engagement aller Mitarbeiter.

Eine nachhaltige Führung der Geschäfte, finanzielle Verantwortung, Verpflichtung zum fairen und transparenten Verhalten, die Übernahme gesellschaftlicher Verantwortung sowie Recht und Gesetz zu beachten, sind die Grundlagen unserer Geschäftspolitik.

Wir legen Wert auf Team-Orientierung, Respekt und Offenheit, Verantwortung und Bescheidenheit. Unser tägliches Verhalten ist geprägt in Verlässlichkeit, Professionalität, vertrauensvolle und enge Zusammenarbeit mit unseren Lieferanten/Geschäftspartnern und die Nähe zum Kunden.

Die Geschäftsleitung erwartet, dass die Lieferanten/Geschäftspartner und Mitarbeiter der Sitron Sensor GmbH diesen Verhaltenskodex (Compliance Code) sorgfältig durchlesen und verstehen, da er für alle Mitarbeiter der Sitron Sensor GmbH und den Lieferanten/Geschäftspartnern verbindlich und in der täglichen Arbeit pflichtbewusst anzuwenden ist.

Um das erworbene Maß an Vertrauen täglich zu pflegen und weiter auszubauen, sind wir gemeinsam verantwortlich.



Thomas Sparkuhle  
Geschäftsführung

## 2 Sitron Sensor erwartet von seinen Lieferanten/Geschäftspartnern

- ❑ dass sie ihre Geschäfte korrekt, vertrauensvoll und fair auf der Basis des anwendbaren Rechts führen und die im Verhaltens-/Geschäftspartnerkodex festgehaltenen Prinzipien akzeptieren und umsetzen.
- ❑ dass sie darauf hinwirken, dass die Prinzipien des Verhaltens-/Geschäftspartnerkodex auch von ihren eigenen Lieferanten/Geschäftspartnern eingehalten werden und dies entsprechend fördern.
- ❑ dass sie mitwirken, die für Sitron Sensor notwendigen Informationen zur Aufnahme und Durchführung einer partnerschaftlichen Geschäftsbeziehung bereitzustellen.

Sitron Sensor behält sich das Recht vor, diesen Verhaltens-/Geschäftspartnerkodex mit seinen Anforderungen zu ändern, sofern dies erforderlich ist und erwartet von seinen Geschäftspartnern derartige Änderungen zu akzeptieren und umzusetzen.

## 3 Rechtmäßig handeln und Verantwortung – Arbeit und Produkte

Wir tragen die Verantwortung für unsere Arbeit, unsere Produkte und haben eine ethische Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitern, der Gesellschaft, den Geschäftspartnern und der Umwelt.

Um dieser Verantwortung gerecht zu werden, die Einhaltung interner Richtlinien und geltenden gesetzlichen Vorgaben einzuhalten, ist jeder Mitarbeiter in seinem Arbeitsumfeld persönlich verantwortlich. Die Beachtung der Gesetze und Richtlinien hat bei Sitron Sensor oberste Priorität.

Von unseren Mitarbeitern und Lieferanten/Geschäftspartnern erwarten wir, dass sie die jeweils geltenden Gesetze, den allgemeinen anerkannten Standard der sozialen Verantwortung, und Vorgaben beachten und einhalten.

## 4 Löhne, Sozialleistungen und Arbeitszeit – faire Arbeitsbedingungen

Sitron Sensor schafft faire Arbeitsbedingungen. Löhne, Gehälter, Sozialleistungen und andere Ansprüche, die sich aus dem Arbeitsverhältnis ergeben, werden entsprechend den gesetzlichen Regelungen nach Ablauf jeder Lohnperiode direkt beglichen.

Ein gesetzlicher Mindestlohn darf niemals unterschritten werden.

Überstunden werden nach Absprache mit dem Vorgesetzten vom Mitarbeiter freiwillig geleistet. Die wöchentliche maximale Arbeitszeit ist dabei zu beachten.

## 5 Nebentätigkeiten

Sitron Sensor unterstützt ehrenamtliche Tätigkeiten der Mitarbeiter in Vereinen und Institutionen, sofern diese in keiner Weise den Interessen von Sitron zuwiderlaufen und die arbeitsvertraglichen Pflichten nicht beeinträchtigt werden.

## 6 Fairer Wettbewerb

Alle Mitarbeiter von Sitron Sensor sind verpflichtet, die relevanten Vorschriften des Kartell- und Wettbewerbsrechts einzuhalten. Sitron Sensor verbietet jegliche Verhaltensweisen, die das Ziel verfolgen oder bewirken, den freien und fairen Wettbewerb zu behindern, zu verfälschen oder einzuschränken.

Dies erwarten wir auch von unseren Wettbewerbern und Lieferanten/Geschäftspartnern.

Unsere Wettbewerbs-Position basiert auf unserer Philosophie:

- Hohe Qualität
- Innovationsfähigkeit
- Zuverlässigkeit und Fairness

Wir halten uns an die geltenden Kartellgesetze und -bestimmungen im Umgang mit Wettbewerbern, Lieferanten/Geschäftspartnern und Kunden.

## 7 Korruptionsverbot

Korruption ist durch internationale Konventionen und nationale Gesetze verboten.

Sitron Sensor verbietet allen Mitarbeitern im geschäftlichen Verkehr das indirekte Fordern, Annehmen, Anbieten oder Gewähren von Vorteilen, wenn dadurch Geschäftsabläufe in unzulässiger Weise beeinflusst werden oder auch nur ein Eindruck entstehen könnte.

Sitron Sensor erwartet von allen Mitarbeitern und Lieferanten/Geschäftspartnern ein pflichtgemäßes Verhalten, private und Unternehmensinteressen sorgfältig zu trennen.

Geschäftsbeziehungen entstehen ausschließlich auf sachlichen Kriterien und es dürfen keine persönlichen Vorteile für beide Parteien entstehen.

## 8 Geldwäsche

Sitron verpflichtet sich, am internationalen Kampf gegen die Geldwäsche mitzuwirken und ergreift geeignete Maßnahmen, um die relevanten Vorschriften einzuhalten. Das erwarten wir auch von unseren Lieferanten/Geschäftspartnern.

## 9 Interessenkonflikte

Sitron Sensor erwartet von seinen Mitarbeitern und Lieferanten/Geschäftspartnern Entscheidungen nur auf Basis sachgerechter Erwägungen und im Interesse des Unternehmens zu treffen, objektiv zu bleiben und darauf zu achten, dass ihr Urteil nicht durch persönliche oder familiäre Interessen beeinflusst wird. Sitron Sensor fordert von seinen Mitarbeitern, dass sie Situationen, in denen persönliche Interessen mit den Interessen von Sitron kollidieren könnten, umgehend offengelegt werden und mit dem zuständigen Vorgesetzten geeignete Maßnahmen ergriffen werden, um den Interessenkonflikt zu vermeiden oder aufzulösen.

## 10 Beschwerdeverfahren

Jedes Unternehmen muss über ein Beschwerdeverfahren verfügen, über welches interne und externe Personen das Unternehmen auf menschenrechtliche oder umweltbezogene Risiken oder Verletzungen im eigenen Geschäftsbereich und in der Lieferkette hinweisen können.

Sitron Sensor ermöglicht seinen Mitarbeitern Beschwerden jederzeit einzureichen und begrüßt es, wenn Lieferanten/Geschäftspartner einen wirksamen Beschwerdemechanismus unterhalten. Sofern Lieferanten/Geschäftspartner gesetzlich dazu verpflichtet sind einen Meldekanal für Beschwerdeführende (sog. Whistleblowing) einzurichten, ist dieser Meldekanal gesetzeskonform so einzurichten, dass Beschwerdeführende sowie Personen, die Gegenstand der Meldung, oder sonstige Personen, die von der Meldung betroffen sind, insbesondere vor Repressalien oder Vergeltungsmaßnahmen wie z. B. Kündigungen, geschützt sind.

## 11 Hinweise und Meldungen auf Fehlverhalten

Wenn ein Lieferant/Geschäftspartner der Ansicht ist, dass ein anderer Lieferant/Geschäftspartner von seinen Verpflichtungen aus dem Verhaltenskodex abgewichen ist oder gegen diesen verstoßen hat, wird von ihm erwartet, dies an die Geschäftsführung zu melden.

Um sich vor unternehmensschädigendem Verhalten zu schützen, zur Vorbeugung gegen Betrug und sonstige Wirtschaftskriminalität und zum Schutz der Beschäftigten und Lieferanten/Geschäftspartnern ist jeder Mitarbeiter aufgerufen, Straftaten, Missstände und Risiken betriebsintern an den Vorgesetzten oder die Geschäftsführung zu melden. Hinweise, Fragen und Anliegen unserer Mitarbeiter werden so weit wie möglich vertraulich behandelt und Sitron Sensor ergreift vorbeugende Maßnahmen und duldet keinerlei Formen der Diskriminierung oder Vergeltung gegenüber Personen, die in gutem Glauben Hinweise melden. Der vorsätzliche Missbrauch (z. B. zur Meldung von Hinweisen in böser Absicht) ist verboten.

## 12 Ethik und Verhalten, Integrität

Sitron Sensor erwartet von seinen Mitarbeitern, Lieferanten und Geschäftspartnern hohe Standards für ethisches Verhalten und die Einhaltung aller geltenden Gesetze, in allen Geschäftsaktivitäten, einschließlich Beziehungen, Praktiken, Beschaffung und Betrieb.

## 13 Spenden und Sponsoring

Sitron Sensor engagiert sich in der Gesellschaft mit Spenden zur Unterstützung von sozialen und humanitären Belangen und fördert Bildung, Sport und Kultur.

Spenden dürfen an keine Gegenleistung für Sitron Sensor, den Mitarbeitern und Lieferanten/Geschäftspartnern geknüpft werden.

Sitron Sensor nutzt eigene Aktivitäten im Sponsoring, um auch eigene unternehmensbezogene Ziele der Öffentlichkeitsarbeit/Werbung zu verfolgen und achtet dabei auf ein transparentes und ordnungsgemäßes Vorgehen.

## 14 Transparenz im Unternehmen – Aufzeichnungen und Dokumentation

Sitron Sensor erwartet von seinen Mitarbeitern und Lieferanten/Geschäftspartnern in allen geschäftlichen Vorgängen, Handlungen, Entscheidungen besteht eine absolute Transparenz innerhalb des Unternehmens. Dies wird durch schriftliche Dokumentationen gewährleistet.

Interne und auch externe Berichte, Aufzeichnungen und Datenerfassungen müssen der Wahrheit entsprechen, vollständig, korrekt und dürfen nicht geschwärzt sein.

Eine große Sorgfalt, Einhaltung geltender Vorschriften, besonders das Einhalten der Grundsätze ordnungsmäßiger Buchführung und Vorbereitung der Bilanzierung. Es wird erwartet, dass Fälschungen oder Falschdarstellungen offengelegt werden.

## 15 Gegenseitige Wertschätzung und Diskriminierungsverbot

Jeder einzelne Mitarbeiter ist durch seine Leistung und Kompetenz ein wichtiger Bestandteil des Unternehmens und zeichnet dieses aus.

Gegenseitiger Respekt, Wertschätzung, entsprechender Umgang miteinander, Fairness und Offenheit prägen das Team. Diskriminierung und Belästigungen jeglicher Art werden nicht geduldet. Dies erwarten wir auch von unseren Lieferanten/Geschäftspartnern.

## 16 Soziale Verantwortung und Menschenrechte – Moderne Sklaverei

Sitron Sensor übernimmt gesellschaftliche und soziale Verantwortung. Wir achten die international anerkannten Menschenrechte. Zwischen unseren Mitarbeitern und im Kontakt mit unseren Lieferanten/Geschäftspartnern legen wir großen Wert auf gegenseitigen Respekt, Toleranz, Fairness, Vertrauen, Sensibilisierung und Schulung der Mitarbeiter.

Die Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen, die Würde, die Privatsphäre werden von uns respektiert. Wir lehnen jede Form von Kinderarbeit, Menschenhandel, moderne Sklaverei und Zwangsarbeit ab.

Die Gleichberechtigung, der Schutz von Minderheiten und indigenen Völkern stellt unter anderen ein Kriterium da. Bei Sitron Sensor wird das Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung nach Vorgabe der staatlichen Regelungen beachtet. Dies erwarten wir auch von unseren Lieferanten/Geschäftspartnern.

## 17 Gleichbehandlung und Chancengleichheit

Sitron Sensor toleriert keine Diskriminierung aufgrund von Hautfarbe, Geschlecht, Religion, Alter, Staatsangehörigkeit, sozialer und ethnischer Herkunft, Schwangerschaft, Behinderung, Weltanschauung, sexueller Orientierung oder politischer und gewerkschaftlicher Betätigung sowie aufgrund anderer durch geltendes Recht geschützter Eigenschaften. Entscheidend sind ausschließlich Leistung, Persönlichkeit, Erfahrung, Fähigkeiten und Eignung. Dies erwarten wir auch von unseren Lieferanten/Geschäftspartner.

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung der Sprachformen männlich, weiblich und divers (m/w/d) verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.

## 18 Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Verpflichtende Aufgaben jedes einzelnen Mitarbeiters und der Lieferanten/Geschäftspartner sind, die geltenden gesetzlichen Vorschriften und Standards für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld unbedingt zu beachten, um Gesundheitsgefährdungen zu vermeiden.

Sitron Sensor und ein externer Dienstleister unterstützt die Arbeitssicherheit, den Arbeitsschutz und die Gesunderhaltung der Mitarbeiter durch angemessene Maßnahmen, wie einen präventiven und konsequenten Arbeitsschutz sowie ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld.

## 19 Alkohol und Drogen

Der Konsum von Drogen und Alkohol bei der Arbeit sind untersagt. Jeglicher Missbrauch von Drogen, Alkohol oder Medikamenten kann die Sicherheit und das Wohlergehen der Mitarbeiter und Lieferanten/Geschäftspartner von Sitron Sensor beeinträchtigen, dem Ansehen von Sitron Sensor schaden oder die Betriebsabläufe im Unternehmen nachteilig beeinflussen. Ein moderater Genuss von Alkohol ist zu besonderen Anlässen (z. B. Feierlichkeiten) gestattet, wenn der Vorgesetzte dies im Voraus genehmigt hat.

## 20 Datenschutz

Sitron Sensor beachtet und hält sich an die gesetzlichen Datenschutzbestimmungen und gewährleistet in allen Geschäftsprozessen den Schutz der Persönlichkeitsrechte unter Berücksichtigung der geltenden gesetzlichen Anforderungen.

Der Datenschutzbeauftragte schult, sensibilisiert regelmäßig und unterstützt alle Mitarbeiter.

Personenbezogene Daten werden nur verarbeitet, wenn dies rechtlich gestattet oder die betroffene Person damit einverstanden ist.

Unsere Mitarbeiter und Lieferanten/Geschäftspartner sind verpflichtet, interne Informationen und Geschäftsgeheimnisse vertraulich zu behandeln. Vertrauliche und personenbezogene Daten, Informationen und Vorhaben werden sicher aufbewahrt und vor dem Zugriff Dritter geschützt.



## 21 IT-Sicherheit und Informations-Sicherheit - Vertraulichkeit

Personen- und geschäftsbezogene Daten eigener Mitarbeiter, von Kunden und Lieferanten/Geschäftspartnern werden vor unberechtigtem Zugriff, Verlust oder Manipulation mit allen zur Verfügung stehenden technischen und organisatorischen Mitteln geschützt. Dies erfolgt unter Berücksichtigung der geltenden nationalen Rechtsvorschriften.

Der Schutz von geistigen Eigentumsrechten und des Know-hows von Sitron Sensor, dass der Kunden und Lieferanten/Geschäftspartner ist gewährleistet.

### **Schutz von vertraulichen Informationen**

Sitron Sensor achtet darauf, dass sensible geschäftliche, technische und finanzielle Informationen sowie Betriebsgeheimnisse angemessen geschützt und nicht unbefugt weitergegeben werden.

Wir achten die Geschäftsgeheimnisse unserer Lieferanten/Geschäftspartner und Wettbewerber. Unsere Mitarbeiter und Lieferanten/Geschäftspartner sind verpflichtet, sensible Informationen und Geschäftsgeheimnisse vertraulich zu behandeln.

## 22 Umweltschutz, Tierschutz, Nachhaltigkeit, Energie und Ressourcen

Die Mitarbeiter und Lieferanten/Geschäftspartner von Sitron Sensor bekennen sich zu einem nachhaltigen, verantwortungsvollen, rücksichtsvollen sowie schonenden Umgang mit Ressourcen und Rohstoffen, um die Umweltbelastung zu reduzieren, die Wasser- und Luftqualität zu verbessern und die Umweltelemente, Artenvielfalt, den Tierschutz, die Landnutzung, Bodenqualität und Entwaldung vor schädlichen Einwirkungen zu schützen und sich an die gesetzlichen/behördlichen Bestimmungen zu halten.

Alle Mitarbeiter und Lieferanten/Geschäftspartner achten bei Produkten und Verfahren auf einen effizienten Einsatz von Energie und Ressourcen sowie auf die geltenden Umweltstandards, -vorschriften, -normen und Schwellenwerte. Sitron Sensor und auch die Lieferanten/Geschäftspartner verpflichten ihre Mitarbeiter dazu, Gefährdungen für die Umwelt zu vermeiden, bzw. zu verhindern und mit Ressourcen schonend und nachhaltig umzugehen und sich an den geltenden Gesetzen und Grundsätzen zu orientieren, sich für eine umweltverträgliche Produktgestaltung zu engagieren, die Umweltauswirkungen unserer Betriebsprozesse zu reduzieren und unsere Energie- und Umweltbelastung (CO<sup>2</sup>-Emissionen/Fußabdruck) kontinuierlich zu verbessern.

Zwangsräumungen sowie der Entzug von Land, Wäldern und Gewässern beim Erwerb, der Erschließung oder bei sonstiger Nutzung von Land, Wäldern und Gewässern sind zu vermeiden. Alle relevanten nationalen und internationalen gesetzlichen und behördlichen Anforderungen diesbezüglich sollen eingehalten und umgesetzt werden.

## 23 Verantwortung in der Rohstoffbeschaffung (Konfliktmaterialien)

Sitron Sensor und auch seine Lieferanten/Geschäftspartner unterstützen jegliche Bemühungen, um eine verantwortungsbewusste Ressourcenbeschaffung sicherzustellen und die Beschaffung und den Einsatz von Rohstoffen zu vermeiden, die rechtswidrig, verboten, durch ethisch verwerfliche oder unzumutbare Maßnahmen erlangt wurden.

Die Lieferanten/Geschäftspartner sind dazu verpflichtet, die Herkunft oder Bezugsquelle ihrer Ressourcen offenzulegen. Dies dient dazu, eine Beschaffung von Konfliktmaterialien zukünftig auszuschließen und in den hergestellten Produkten in der Lieferkette zu identifizieren.

## 24 Chemikalien und Gefahrenstoffe

Chemikalien und Gefahrstoffe (gefährliche Stoffe) finden bei Sitron Sensor keine Anwendung.

Bei unseren Lieferanten/Geschäftspartnern müssen Chemikalien und Gefahrenstoffe, die bei Freisetzung in die Umwelt eine Gefahr darstellen, bei Verwendung verantwortungsbewusst und unter Einhaltung der geltenden gesetzlichen Regelungen genutzt werden.

## 25 Produkt-Compliance, Plagiate

Bei Sitron Sensor hat die Einhaltung produktbezogener Vorschriften über die gesamte Lebensdauer eines Produkts eine hohe Priorität. Sitron Sensor verpflichtet sich zur Herstellung hochwertiger Produkte und misst sich an den höchsten Standards rechtlichen und ethischen Verhaltens, die sowohl den Sicherheitsanforderungen als auch den geltenden Gesetzen, Bestimmungen und Standards entsprechen. Der Einsatz von Plagiaten oder gefälschten Materialien ist untersagt.

Dies erwarten wir auch von unseren Lieferanten/Geschäftspartnern.

## 26 Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen

Sitron Sensor hält sich an alle anwendbaren Einfuhr- und Ausfuhrkontrollgesetze, Sanktionen und Embargos, die Beschränkungen für den Export oder Reexport von Gütern, Software, Dienstleistungen und Technologie in bestimmte Bestimmungsländer sowie Verbote für Transaktionen vorsehen, an denen bestimmte Länder, Regionen, Organisationen und Einzelpersonen beteiligt sind, die Beschränkungen unterliegen. Unsere Lieferanten wählen wir nach bestem Wissen und Gewissen aus. Eventuell betroffene Geschäftspartner überprüfen wir bei Bedarf.

Dies erwarten wir auch von unseren Lieferanten/Geschäftspartnern.

## 27 Nichteinhaltung des Verhaltenskodex

Sitron Sensor legt auf eine vertrauensvolle Zusammenarbeit mit ihren Mitarbeitern und Lieferanten/Geschäftspartnern großen Wert.

Bei Abweichungen, Fehlverhalten und Verstößen gegen diesen Kodex behält sich Sitron Sensor vor, die Geschäftsverbindung mit dem Mitarbeiter und Lieferant/Geschäftspartner zu überprüfen und folgt dabei dem Prinzip der Verhältnismäßigkeit. Es wird in jedem Einzelfall sorgfältig geprüft, welche Konsequenzen angemessen, geeignet und erforderlich sind.

## 28 Geltungsbereich und Umsetzung

Dieser Verhaltenskodex ist für alle Mitarbeiter der Sitron Sensor GmbH verbindlich.

Besondere Verantwortung haben die Führungskräfte. Sie sind aufgerufen, die in diesem Kodex beschriebenen Verhaltensregeln und Werte von Sitron Sensor beispielhaft vorzuleben, und sind erster Ansprechpartner bei Fragen ihrer Mitarbeiter nach dem richtigen Verhalten im Einzelfall. Ihnen obliegt es auch, in ihrem Verantwortungsbereich die Einhaltung dieses Kodex sicherzustellen.

Fragen zu diesem Kodex oder zum richtigen Verhalten im Einzelfall beantwortet der jeweilige Vorgesetzte oder die Geschäftsführung.

Sitron Sensor verlangt die Einhaltung des Kodex auch von allen Lieferanten/Geschäftspartnern.

## Kontakt

### **Sitron Sensor GmbH**

Nickelstr. 4  
30916 Isernhagen - Germany

Telefon	+49 511 728 50-0
E-Mail	<a href="mailto:office@sitron.de">office@sitron.de</a>
Internet	<a href="http://www.sitron.de">www.sitron.de</a>